

勞資關係

112.04.30

一、公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利措施與其實施情形：

- (1)職工福利委員會：依法令規定提撥職工福利金，成立職工福利委員會，員工得享有各項福利，福利項目包括結婚禮金、生育補助、喪弔奠儀.....等，有關申請方式、金額及其他康樂活動由福委會另訂之。
- (2)年終獎金：按月提列固定比率金額，於次年度發放。
- (3)員工酬勞：於年度結算後依公司章程規定提報員工酬勞分派數，經董事會通過後分派予員工，並報告股東會。
- (4)節慶獎金：於端午、中秋節日發放定額獎金。
- (5)保險：依法辦理勞工保險及全民健康保險，對同仁之生育、傷病、老年、死亡給付，依政府公佈之勞工保險條例及全民健康保險有關之規定辦理。

2. 員工進修、訓練與其實施情形：

本公司、工廠之員工依照其工作需要，給予內部訓練或派遣至外部訓練。

3. 退休制度與其實施情形

- (1)舊制退休金：本公司依照勞基法之規定對正式聘用員工訂有退休辦法，依該辦法規定，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均經常性薪資計算，本公司每月依規定提撥退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行。

自九十四年七月一日起，員工選擇適用新頒訂之勞工退休金條例之退休金制度者仍保有其舊制年資，於申請退休時計算應付之退休金給付之。

每年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，將於次一年度3月底前提撥其差額至該專戶。

111 年度有 1 人辦理退休。

- (2)新制退休金：自九十四年七月一日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月薪資 6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。

4. 勞資間之重要協議：無。

5. 員工權益維護措施情形：有關員工權益本公司均依照勞基法規定予以維護。

6. 本公司已訂定員工倫理守則，規範全體同仁行為道德，相關內容請參考本公司網站www.uk.com.tw →投資人/利害關係人專區→公司治理→公司規章→道德行為準則。